



COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

AREA SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N° 49 DEL 25 ottobre 2023

CIG:

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Preliminarmente, ai sensi dell'art. n. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come disposto dal D. L. n. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Assume la presente determinazione ai sensi dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità vigenti e la trasmette all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti previsti dagli artt. n. 151 comma 4 e n. 183 comma 9 del D. Lgs. n. 267/2000.

Data, 25/10/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MAZZOTTA C. DONATELLA *

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. n. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e in ottemperanza all'art. n. 147bis dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 come disposto dal D. L. n. 174 /2012.

IMPORTO	CAP.	ART.	ANNO IMP.	NUM. IMP.	SUB. IMP.	ANNO ACC.	NUM. ACC.	SUB ACC.

Data, 25 ottobre 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PEREYRA CHIABRANDO MARIA GABRIELLA *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06/04/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), successivamente adeguato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 96 del 05/07/2023 e n. 135 del 02/10/2023 rispettivamente nella sottosezione 3.3.2 e 3.3.3 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui *"al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio"*;
- la tabella A del C.C.N.L. 16/11/2022;

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. sopracitato fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

DATO ATTO che con propria precedente determinazione n. 16 del 04/05/2023 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023;

DATO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica nella seduta del 09/06/2023 ha proceduto agli accordi in sede decentrata afferenti la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 03/07/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2023;

VISTO il CCDI per l'anno 2023 sottoscritto in data 05/07/2023, nel quale le parti hanno concordato di destinare una parte delle risorse del fondo alle progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2023, per il 50% degli aventi diritto, più precisamente:

- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 4 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 30 del 15/09/2023, con la quale, in attuazione di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, è stato approvato l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna Area per il personale dipendente non dirigente a tempo indeterminato del Comune di Verzuolo;

VISTA la propria precedente determinazione n. 40 del 06/10/2023 nella quale sono state approvate:

- le graduatorie provvisorie suddivise per ogni Area professionale, con attribuzione della progressione economica, nonché del differenziale stipendiale, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area, individuati in ordine decrescente;
- i risultati conseguiti da ciascun dipendente, nonché i punteggi attribuiti secondo quanto previsto dall'art. 3 - "Criteri di Valutazione" dell'Avviso di selezione;

DATO ATTO che:

- entro il termine di 10 giorni dalla comunicazione delle graduatorie ai singoli richiedenti, è emersa un'osservazione in merito al punteggio del criterio 2, legato all'anzianità di servizio nell'Area attuale di appartenenza;
- si è proceduto a verificare ed appurare il dato presso i fascicoli del personale interessato, estendendo ulteriore verifica sul dato di tutti i richiedenti;
- il dato, riportato nel criterio 2 della graduatoria provvisoria, varia per i primi due classificati nell'Area degli Istruttori, rispettivamente da 30 a 25 pt e da 30 a 24,41 pt;
- l'inserimento del dato corretto non compromette, comunque, l'ordine di graduatoria, che si rileva e si attesta essere sempre lo stesso;

RITENUTO, pertanto, di dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche suddette ai dipendenti aventi diritto;

RITENUTO di approvare la graduatoria definitiva, di cui all'allegato facente parte integrale e sostanziale della presente, relativa all'attribuzione di:

- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 4 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO il decreto del sindaco n. 3 del 22.12.2020 prot. 16536 di nomina a segretario comunale titolare della segreteria convenzionale associata dei Comuni di Verzuolo - Airasca – Scalenghe;

VISTI:

- l'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011);

i quali disciplinano le modalità e i limiti dell'esercizio provvisorio;

ACQUISITI i pareri favorevoli, di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e all'art. 147/bis del medesimo Decreto Legislativo, come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

PER i presupposti e le ragioni sopra indicati;

DETERMINA

1. Di approvare la premessa narrativa, che si intende qui integralmente richiamata per farne parte integrante e sostanziale;

2. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono interamente richiamate, le graduatorie definitive suddivise per ogni Area professionale, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area di riferimento, individuati in ordine decrescente, che allegate alla presente ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Di confermare i risultati conseguiti da ciascun dipendente, nonché i punteggi attribuiti secondo quanto previsto dall'art. 3 - "Criteri di Valutazione" dell'Avviso di selezione, così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dal CCNL 16/11/2022;
4. Di riconoscere con decorrenza 01/01/2023 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali per gli aventi diritto:
 - Per l'Area degli Operatori Esperti n. 1 progressione
 RINAUDO SIMONA + 1 diff. stipendiale euro 650,00 annui
 - Per l'Area degli Istruttori n. 4 progressioni
 PREVITI ANTONIO + 1 diff. stipendiale euro 750,00 annui
 DOGLIANI VIRGINIA + 1 diff. stipendiale euro 750,00 annui
 PEROTTI MONICA (PT 77,77%) + 1 diff. stipendiale euro 583,28 annui
 SALANDINI MARCO (PT 50%) + 1 diff. stipendiale euro 375,00 annui
 - Per l'Area dei Funzionari n. 1 progressione
 GARRONE MAURO + 1 diff. stipendiale euro 1.600,00 annui
5. Di dare atto che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 4.708,28 con un risparmio di € 541,72 rispetto alla somma stanziata di € 5.250,00 e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate;
6. Di dare atto che la spesa derivante dalla presente trova copertura nel Bilancio di Previsione 2023-2024-2025 – Esercizio anno 2023;
7. Di trasmettere al Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria la presente determinazione ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, compresa la corresponsione dei relativi arretrati con decorrenza 1° gennaio 2023;
8. Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale anticorruzione e trasparenza, di cui al PIAO 2023-2025;
9. Di dare atto, inoltre, che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line accessibile al pubblico dal sito web istituzionale, per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, L. 18/06/2009, n. 69);
10. Di dare atto che, il presente provvedimento, contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, è pubblicato nella sezione "Pubblicazioni – sottosezione Atti on line" (art. 23 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33) del sito web istituzionale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAZZOTTA C. Donatella *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.