



COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

AREA SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N° 43 DEL 09 ottobre 2023

CIG:

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E NOMINA VINCITRICE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" DA ASSEGNARE ALL'AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI. D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO IN LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Preliminarmente, ai sensi dell'art. n. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come disposto dal D. L. n. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Assume la presente determinazione ai sensi dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità vigenti e la trasmette all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti previsti dagli artt. n. 151 comma 4 e n. 183 comma 9 del D. Lgs. n. 267/2000.

Data, 09/10/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MAZZOTTA C. DONATELLA *

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. n. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e in ottemperanza all'art. n. 147bis dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 come disposto dal D. L. n. 174 /2012.

IMPORTO	CAP.	ART.	ANNO IMP.	NUM. IMP.	SUB. IMP.	ANNO ACC.	NUM. ACC.	SUB ACC.

Data, _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
*

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06/04/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, successivamente adeguato con:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 05/07/2023, sottosezione 3.3.2;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 02/10/2023, sottosezione 3.3.3;

CONSIDERATO che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Affari Generali e Servizi Demografici attraverso la progressione tra le aree, riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo;

RILEVATO che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"*

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 05/06/2023 è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113);

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 31 del 15/09/2023, con la quale è stata avviata una procedura comparativa per la progressione verticale del personale dipendente per la copertura di n. 1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" da assegnare all'Area Affari Generali e Servizi Demografici. D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, con il complessivo modello di domanda di partecipazione;

RILEVATO che il richiamato Avviso di selezione, in conformità alle previsioni regolamentari è stato pubblicato dal 15 al 30 settembre 2023, all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito web Istituzionale dell'Ente, in sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";

CONSIDERATO che, entro il 30 settembre 2023, termine ultimo di scadenza, sono pervenute complessivamente n. 1 (una) domanda di partecipazione alla Selezione da parte del candidato come di seguito indicato:

- 1) Numero ricevuta 1 - Domanda prot. 12891 del 19/09/2023;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 41 del 06/10/2023 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto ed è stata ammessa alla procedura l'unica candidata che ha presentato domanda nei tempi previsti;

VISTO il verbale prot. n. 14359 del 09/10/2023 della Commissione di Valutazione;

VISTA la graduatoria finale di merito, formulata in base al punteggio totale ottenuto dalla candidata in ciascun elemento di valutazione;

RITENUTO di approvare il suddetto atto, dal quale risulta l'idoneità della candidata Scatolero Giulia, avendo riportato il punteggio complessivo di 65/100 pt.;

RICHIAMATI

- il D. Lgs. N. 267/2000;
- il D. Lgs. N. 118/2011 e successive modificazioni;
- il D. Lgs. N. 126/2014;
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011);
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il Regolamento comunale di contabilità
- Il Regolamento comunale sui controlli interni;

RICHIAMATO il decreto del sindaco n. 3 del 22.12.2020 prot. 16536 di nomina a segretario comunale titolare della segreteria convenzionale associata dei Comuni di Verzuolo - Airasca – Scalenghe;

DATO ATTO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 dell'08/03/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 dell'08/03/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 40 del 13/03/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

PER i presupposti e le ragioni sopra indicati;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare il verbale prot. n. 14359 del 09/10/2023 della Commissione di valutazione nella procedura selettiva per la progressione verticale a tempo pieno e indeterminato del personale dipendente per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario Amministrativo" presso l'Area Affari Generali e Servizi Demografici, depositato agli atti presso l'Ufficio del Personale;
3. Di approvare la seguente graduatoria finale:
 - Candidata SCATOLERO Giulia - punteggio complessivo 65/100 pt.;
4. Di nominare, di conseguenza, vincitrice della procedura interna per n.1 progressione di carriera (c.d. progressione verticale) a tempo pieno ed indeterminato del personale dipendente per la copertura di n. 1 posto di

“Funzionario Amministrativo” (Ex Cat. D1) presso l’Area Affari Generali e Servizi Demografici, la dipendente dott.ssa SCATOLERO Giulia;

5. Di dare atto che si procederà nei successivi provvedimenti di inquadramento nella nuova Area, previa sottoscrizione di idoneo contratto di lavoro, con decorrenza 1° novembre 2023;
6. Di disporre la pubblicazione della presente all’Albo Pretorio on-line del Comune, sul sito web Istituzionale dell’Ente, in sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”, valida come comunicazione ufficiale e personale alla candidata.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAZZOTTA C. Donatella *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.