



# COMUNE DI VERZUOLO

Piazza Martiri della Libertà, 1  
12039 Verzuolo (Cuneo)  
Cod. Fisc. 85000850041 - P. Iva 00308170042  
verzuolo@cert.ruparpiemonte.it  
sindaco@comune.verzuolo.cn.it

## Area amministrativa e socio assistenziale

Tel. 0175 255110 - Fax 0175 255119

## Area amministrativa demografica

Tel. 0175 255151 - Fax 0175 255154

## Area amministrativa contabile

Tel. 0175 255121 - Fax 0175 255173

## Area tecnica

Tel. 0175 255141 - Fax 0175 255134

## Area di vigilanza commercio e attività produttive

Tel. 0175 255162 - Fax 0175 255169

## RELAZIONE DI PERFORMANCE – ANNO 2018

### Presentazione della Relazione

La relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 c.1 lettera b) del D.Lgs. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra, ai cittadini e ai suoi stakeholder, i risultati ottenuti nell'anno; conclude, quindi, il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti ed indicando, nel caso e ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

### Processo di redazione della Relazione

Questa relazione viene disposta e resa, per quanto di competenza di questo Ufficio, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, applicabile nei limiti dei principi e delle disposizioni contenute nella deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 13.03.2018, fermo restando il collegamento con la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 03.08.2011 (approvazione del sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente).

Per la redazione della stessa sono stati utilizzati i risultati ottenuti dalle analisi di efficienza ed efficacia del Controllo di gestione e dai dati di rendicontazione del Piano performance/Piano esecutivo di Gestione (PEG 2018).

### Analisi

Il metodo individua gli elementi di base confrontabili, tenendo in debita considerazione le specificità di ciascuna posizione organizzativa.

Nella citata deliberazione n. 41/2018 vennero individuati gli obiettivi strategici di ciascuna p.o. come da allegato n. 3 della medesima.

L'ufficio di ragioneria ha fornito dati specifici di cui ai seguenti allegati identificati:

- Piano degli indicatori di bilancio rendiconto esercizio 2018 :
  - o Indicatori sintetici;
  - o Indicatori analitici concernenti la composizione delle entrate e la capacità di riscossione;
  - o Indicatori analitici concernenti la composizione delle spese per missioni e programmi;
  - o Indicatori concernenti la capacità di pagare spese per missioni e programmi;
- Risultati aggregati in sintesi gestione 2018;
- Stampa dettagliata servizi bilancio 2018 impegnato/accertato;
- Anno 2018 dati contabili PEG;

di grande utilità per la valutazione della performance e di essi si terrà debito conto.

Si analizza qui la "Scheda" di valutazione di ogni Responsabile di P.O. ed i risultati ottenuti, in base a coefficienti predeterminati.

Gli obiettivi, individuati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 41/2018, in stretto collegamento con gli elementi individuati nel Sistema di valutazione e misurazione della performance, sono stati ritenuti sufficienti da questa Amministrazione per rappresentare l'azione di ogni p.o. e la performance della stessa, con riferimento alle risorse umane e finanziarie, in combinato con la performance di ogni addetto rilevata con specifiche schede individuali.

Si rileva che il Comune di Verzuolo continua ad essere fortemente condizionato dall'andamento generale della finanza locale, come noto limitata per legge nella sua facoltà assunzionale e di spesa: ciò assume un ruolo molto significativa nella gestione dell'ente, in cui la capacità di mantenere il livello dei servizi dipende in gran parte dalla capacità dei soggetti responsabili di lavorare con un numero ridotto di personale, con incentivi fissati per legge e in blocco parziale di turn-over.

Si evidenzia inoltre, come in passato, che la valutazione delle p.o., discende sia da imprescindibili fattori comportamentali e capacità di valutazione dei collaboratori mediante una significativa differenziazione dei giudizi, nella misura del 30%, sia dal raggiungimento di obiettivi fissati in inizio d'anno, nella misura del 70%.

La buona media generale, sia riguardo ai fattori comportamentali e capacità di valutazione, sia alla gestione delle risorse umane e finanziarie permettono di consigliare la conferma dell'attuale organigramma, almeno nelle sue macrolinee.

Gli specifici/strategici obiettivi sono stati assegnati con il PEG 2018 e, al riguardo, i Responsabili hanno compilato un'apposita tabella, qui verificata.

Tutti questi elementi incrociati portano a ritenere opportuno assegnare la percentuale del 25% al personale dipendente da questo solo ente e quella del 30% al personale convenzionato.

L'importo complessivo aggregato del corrispondente salario di risultato per tutti i Responsabili ammonta a euro 10.824,12 ivi compreso il personale in convenzione.

Tanto si rassegna al Sig. Sindaco per quanto di competenza.

Verzuolo, li 02/09/2019

Il Segretario Comunale quale Nucleo di Valutazione  
Dott. Giacomo GARINO



Ur.v.t.

y:\documenti vari\dipendenti\valutazione dipendenti performance\performance dal 2016\performance 2018\relazione sulla performance18.doc