



COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

AREA SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N° 30 DEL 15 settembre 2023

CIG:

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. AVVIO E APPROVAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Preliminarmente, ai sensi dell'art. n. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come disposto dal D. L. n. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Assume la presente determinazione ai sensi dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità vigenti e la trasmette all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti previsti dagli artt. n. 151 comma 4 e n. 183 comma 9 del D. Lgs. n. 267/2000.

Data, 15/09/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MAZZOTTA C. DONATELLA *

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. n. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e in ottemperanza all'art. n. 147bis dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 come disposto dal D. L. n. 174 /2012.

IMPORTO	CAP.	ART.	ANNO IMP.	NUM. IMP.	SUB. IMP.	ANNO ACC.	NUM. ACC.	SUB ACC.

Data, 15 settembre 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PEREYRA CHIABRANDO MARIA GABRIELLA *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06/04/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 96 del 05/07/2023 è stata aggiornata la sottosezione 3.3.2 del PIAO 2023-2025, Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, nonché il piano occupazionale per l'anno 2023;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 16 del 04/05/2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 03/07/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2023;

VISTO il CCDI per l'anno 2023 sottoscritto in data 05/07/2023, nel quale le parti hanno concordato di destinare una parte delle risorse del fondo alle progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2023, per il 50% degli aventi diritto, più precisamente:

- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 4 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

PRESO ATTO che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2023, stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 5.250,00 e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri individuati all'art. 20 del sopraccitato CCDI 2023 – parte normativa;

DATO ATTO che, in applicazione di quanto stabilito dal sopraccitato CCDI, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

VISTO l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

VISTO altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

RICHIAMATI

- il D. Lgs. N. 267/2000;
- il D. Lgs. N. 118/2011 e successive modificazioni;

- il D. Lgs. N. 126/2014;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. N. 118/2011);
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi vigente tempo per tempo;
- Il Regolamento comunale di contabilità;
- Il Regolamento comunale sui controlli interni;

RICHIAMATO il decreto del sindaco n. 3 del 22.12.2020 prot. 16536 di nomina a segretario comunale titolare della segreteria convenzionale associata dei Comuni di Verzuolo - Airasca – Scalenghe;

DATO ATTO che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 dell'08/03/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 dell'08/03/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 40 del 13/03/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere all'indizione della selezione di che trattasi;

PER i presupposti e le ragioni sopra indicati

DETERMINA

1. Di approvare la premessa narrativa, che si intende qui integralmente richiamata per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di indire selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Verzuolo per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza con decorrenza 01/01/2023, per il 50% degli aventi diritto, più precisamente:
 - n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
 - n. 4 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori;
 - n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
3. Di dare atto che, come risulta dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2023, sottoscritto in data 05/07/2023, la somma destinata per dette progressioni economiche è pari a €5.250,00;
4. Di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto;
5. Di prendere atto che il termine della presentazione delle domande di ammissione è previsto per il 30/09/2023 entro le ore 12,00;
6. Di trasmettere la presente al Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria per i successivi adempimenti;

7. Di disporre, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, L. 18/06/2009, n. 69), sul sito istituzionale dell'Ente e in un luogo accessibile a tutti i dipendenti per l'intera durata del periodo in cui è consentita la presentazione delle domande.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAZZOTTA C. Donatella *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.