



# COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

## AREA SEGRETARIO COMUNALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N° 30 DEL 15 settembre 2023

**CIG:**

**OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA AL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. AVVIO E APPROVAZIONE.**

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Preliminarmente, ai sensi dell'art. n. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come disposto dal D. L. n. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Assume la presente determinazione ai sensi dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità vigenti e la trasmette all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti previsti dagli artt. n. 151 comma 4 e n. 183 comma 9 del D. Lgs. n. 267/2000.

Data, 15/09/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
MAZZOTTA C. DONATELLA \*

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. n. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e in ottemperanza all'art. n. 147bis dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 come disposto dal D. L. n. 174 /2012.

IMPORTO	CAP.	ART.	ANNO IMP.	NUM. IMP.	SUB. IMP.	ANNO ACC.	NUM. ACC.	SUB ACC.

Data, 15 settembre 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
PEREYRA CHIABRANDO MARIA GABRIELLA \*

(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## IL SEGRETARIO COMUNALE

**PREMESSO** che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06/04/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 96 del 05/07/2023 è stata aggiornata la sottosezione 3.3.2 del PIAO 2023-2025, Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, nonché il piano occupazionale per l'anno 2023;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 16 del 04/05/2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 03/07/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2023;

**VISTO** il CCDI per l'anno 2023 sottoscritto in data 05/07/2023, nel quale le parti hanno concordato di destinare una parte delle risorse del fondo alle progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2023, per il 50% degli aventi diritto, più precisamente:

- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 4 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

**PRESO ATTO** che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2023, stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 5.250,00 e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri individuati all'art. 20 del sopraccitato CCDI 2023 – parte normativa;

**DATO ATTO** che, in applicazione di quanto stabilito dal sopraccitato CCDI, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

**VISTO** l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

**VISTO** altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

**RICHIAMATI**

- il D. Lgs. N. 267/2000;
- il D. Lgs. N. 118/2011 e successive modificazioni;

- il D. Lgs. N. 126/2014;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. N. 118/2011);
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi vigente tempo per tempo;
- Il Regolamento comunale di contabilità;
- Il Regolamento comunale sui controlli interni;

**RICHIAMATO** il decreto del sindaco n. 3 del 22.12.2020 prot. 16536 di nomina a segretario comunale titolare della segreteria convenzionale associata dei Comuni di Verzuolo - Airasca – Scalenghe;

**DATO ATTO** che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 dell'08/03/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 dell'08/03/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 40 del 13/03/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025;

**VISTO** l'allegato schema di avviso pubblico di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

**RITENUTO**, pertanto, opportuno procedere all'indizione della selezione di che trattasi;

**PER** i presupposti e le ragioni sopra indicati

### **DETERMINA**

1. Di approvare la premessa narrativa, che si intende qui integralmente richiamata per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di indire selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Verzuolo per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza con decorrenza 01/01/2023, per il 50% degli aventi diritto, più precisamente:
  - n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
  - n. 4 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori;
  - n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
3. Di dare atto che, come risulta dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2023, sottoscritto in data 05/07/2023, la somma destinata per dette progressioni economiche è pari a €5.250,00;
4. Di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto;
5. Di prendere atto che il termine della presentazione delle domande di ammissione è previsto per il 30/09/2023 entro le ore 12,00;
6. Di trasmettere la presente al Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria per i successivi adempimenti;

7. Di disporre, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, L. 18/06/2009, n. 69), sul sito istituzionale dell'Ente e in un luogo accessibile a tutti i dipendenti per l'intera durata del periodo in cui è consentita la presentazione delle domande.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
MAZZOTTA C. Donatella \*

(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.